

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИНЯТО

На заседании

ученого совета ТвГУ

Протокол № 9

от «26» апреля 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора ТвГУ

Л.Н. Скаковская

«26» апреля 2017 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного

комитета преподавателей и сотрудников ТвГУ

М.В. Цветкова

«26» апреля 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте

работников университета

г. Тверь
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об эффективном контракте работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный университет» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ от 29 декабря 2012 г.;
- Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерством труда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;

- Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы, утвержденного Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации 22 декабря 2014 г.;

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственной университет» (далее - Университет) и иными локальными нормативными актами.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- **эффективный контракт** - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его права и должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполнения должностных обязанностей;

- **стимулирующие выплаты** - выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, квалификации и профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к повышению мотивации и результативности труда путем вознаграждения за достигнутые результаты работы (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- **показатель и критерий эффективности деятельности работников** - это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения трудовых (должностных) обязанностей работника.

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

2.1. Стимулирующие выплаты в Университете, устанавливаются в зависимости

от выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работника.

2.2. Достижение работником установленных значений показателей и критериев эффективности деятельности служит основанием для назначения работнику стимулирующей выплаты за выполнение показателей и критериев эффективности деятельности.

2.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности разрабатываются комиссией по эффективному контракту и могут пересматриваться.

2.4. Работникам, не обеспечившим выполнение показателей и критериев эффективности деятельности, стимулирующая выплата не назначается.

3. Оформление трудовых отношений при внедрении эффективного контракта

3.1. Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются с работником Университета, для которого:

- занимаемая должность является основным местом работы в ТвГУ;
- занимаемая должность является работой по совместительству.

3.2. Трудовой договор (эффективный контракт) заключается при поступлении на работу в ТвГУ и (или) при избрании по конкурсу. Форма трудового договора (эффективного контракта) с работником Университета приведена в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается с работником, у которого не истек срок действия трудового договора с Университетом. Указанное соглашение заключается в соответствии с трудовым законодательством.

4. Сбор и обработка информации об исполнении работником должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом)

4.1. В качестве источников информации для расчета фактических значений показателей эффективности деятельности работников выступают: оригиналы и копии документов, подтверждающих достижение работником установленных

значений показателей и критериев эффективности.

4.2. Обязанности по сбору информации, представлению показателей по установленной форме, контролю за своевременностью, полнотой и объективностью исходной информации возлагаются на самих работников.

4.3. Должностные лица, ответственные за представление работников к стимулирующим выплатам имеют право запрашивать информацию для осуществления контроля за её достоверностью.

4.6. Отказ работника в предоставлении запрашиваемой информации дает основания для признания ее недостоверной.

4.7. Работник, представивший недостоверную информацию, исключается из числа лиц, подлежащих материальному стимулированию по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью «Положения об оплате труда работников университета» и согласуется с профсоюзным комитетом преподавателей и сотрудников ТвГУ.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором. Внесение изменений и дополнений производится по решению учёного совета ТвГУ.